

**安鈦克科技股份有限公司**  
**公司治理運作情形**

評估項目	運作情形			與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	✓		一、本公司已依據「上市上櫃公司治理實務守則」於103年8月12日董事會通過訂定「公司治理實務守則」，以落實公司治理精神，進而追求股東權益最大化及企業永續經營，並揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。	無重大差異
二、公司股權結構及股東權益				
(一)公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	✓		(一)本公司設置投資人關係專員、由發言人及代理發言人、股務承辦人員，接受股東建議、疑義及處理糾紛。或視問題之類別由相關部門接受建議及處理，並委託永豐金證券股份有限公司股務代理部辦理股務相關事宜，截至目前為止並無股東產生訴訟事宜。	無重大差異
(二)公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	✓		(二)本公司設有股務專人負責處理相關事宜。並由股務代理機構「永豐金證券(股)公司股務代理部」協助處理，掌握主要股東之股份變動資訊。本公司依證交法第25條規定，對內部人(董事、監察人、經理人及持有股份超過股份總額10%之股東)所持股權之變動情形，均按月申報至公開資訊觀測站。	無重大差異
(三)公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	✓		(三)本公司內部控制涵蓋企業層級之風險管理及作業層級之營運活動，訂有「子公司管理作業辦法」，以落實對子公司風險控管機制。及訂定「集團企業、特定公司及關係人交易作業辦法」，對關係企業之進銷貨交易、取得或處分資產、背書保證及資金貸與等事項加以規範。	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	✓		(四)本公司訂有「防止內線交易作業辦法」、「內部人及員工道德行為準則」，適用對象包含本公司董事、監察人、經理人及受僱人。嚴格遵守並執行對內部重大訊息保密作業及禁止公司內部人利用市場未公開資訊買賣有價證券，並每年至少一次向董事、監察人、經理人及受僱人進行宣導。相關資訊請參閱本公司網址 <a href="http://www.antec.com">http://www.antec.com</a> 。	無重大差異
三、董事會之組成及職責				
(一)董事會是否就成員組成擬訂多元化方針及落實執行？	✓		(一)本公司董事會成員就公司運作、營運型態及發展需求，朝具各種不同專業知識、技能與素養網羅組成。目前董事會成員中外籍人士，而於財務、會計、行銷及法律各領域亦各有所長之成員。相關資料請參閱第7~10頁，除此以外，董事會成員整體具備能力如下： 一、營運判斷能力。 二、會計及財務分析能力。 三、經營管理能力。 四、危機處理能力。 五、產業知識。 六、國際市場觀。 七、領導能力。 八、決策能力。	無重大差異

評估項目	運作情形										與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明								
			姓名	姓別	國籍	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	法律	
			李益昌	男	美國	√	√	√	√	√	
			李知達	男	美國	√	√	√	√	√	
			張志良	男	中華民國	√	√	√	√	√	
			石正同	男	中華民國	√	√	√	√	√	
			邱志聖	男	中華民國	√	√	√	√	√	
(二)公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	√		(二)本公司依規定設置「薪資報酬委員會」，訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬，並將所提建議提交董事會討論。有關運作情形，請參閱年報第39頁說明。對於其他各功能性委員會，將適未來需要性考量逐步建置。								適未來需要性考量逐步建置。
(三)公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估？	√		(三)本公司之「董事會績效評估辦法」已於104年5月11日第11屆第5次董事會決議通過後實施。並於107年1月31日進行內部董事會績效評估作業。本次評估範圍及結果:董事會績效自評總達成率為89%，董事績效自評總達成率為88%。其中董事對於公司目標與任務、自身職責認知及內部控制制度等之面向之掌握，表現最好。主要未達成項目，係董事進修時數及與會計師溝通等項略有加強空間，但整體表現仍屬良好。報告結果已送呈107年3月12日第12屆第4次董事會討論及改善，未來將提供更多元課程訊息，供董監事進修。另於董事會中加強會計師與董事會之意見溝通。 本公司「董事會績效評估辦法」訂定每三年由外部專業獨立機構或								無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			外部專家學者團隊執行評估一次。惟目前尚未執行外部評估，將視公司實際需要適時辦理。																			
(四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	✓		<p>(四)本公司最近2年度評估簽證會計師獨立性分別於106年3月13日及107年3月12日由本公司會計部一年一次自評簽證會計師之獨立性，向董事會報告並將結果提報董事會審議並通過。經本公司會計部分別評估勤業眾信聯合會計師事務所陳慧銘會計師及李麗鳳會計師；陳慧銘會計師及池瑞全會計師，皆符合本公司獨立性評估標準(註1)，足堪擔任本公司簽證會計師，簽證會計師所並出具超然獨立聲明函。</p> <p>註1：會計師獨立性評估表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>會計師獨立性評估標準項目</th> <th>評估結果</th> <th>是否符合獨立性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.會計師是否與本公司有直接或重大間接財務利益關係。</td> <td>否</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td>2.會計師是否與本公司或本公司董事有融資或保證行為。</td> <td>否</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td>3.會計師是否與本公司有密切之商業關係及潛在僱傭關係。</td> <td>否</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td>4.會計師及其審計小組成員目前或最近二年是否在本公司擔任董事、經理人或對審計工作重大影響之職務。</td> <td>否</td> <td>是</td> </tr> <tr> <td>5.會計師是否有對本公司提供可能直接影響審計</td> <td>否</td> <td>是</td> </tr> </tbody> </table>	會計師獨立性評估標準項目	評估結果	是否符合獨立性	1.會計師是否與本公司有直接或重大間接財務利益關係。	否	是	2.會計師是否與本公司或本公司董事有融資或保證行為。	否	是	3.會計師是否與本公司有密切之商業關係及潛在僱傭關係。	否	是	4.會計師及其審計小組成員目前或最近二年是否在本公司擔任董事、經理人或對審計工作重大影響之職務。	否	是	5.會計師是否有對本公司提供可能直接影響審計	否	是	無重大差異
會計師獨立性評估標準項目	評估結果	是否符合獨立性																				
1.會計師是否與本公司有直接或重大間接財務利益關係。	否	是																				
2.會計師是否與本公司或本公司董事有融資或保證行為。	否	是																				
3.會計師是否與本公司有密切之商業關係及潛在僱傭關係。	否	是																				
4.會計師及其審計小組成員目前或最近二年是否在本公司擔任董事、經理人或對審計工作重大影響之職務。	否	是																				
5.會計師是否有對本公司提供可能直接影響審計	否	是																				

評估項目	運作情形				與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
			工作的非審計服務項目。		
			6.會計師是否有仲介本公司所發行之股票及其他證券。	否	是
			7.會計師是否有擔任本公司之辯護人或代表本公司協調與第三人間發生的衝突。	否	是
			8.會計師是否與本公司之董事、經理人或對審計案件有重大影響之人員有親屬關係。	否	是
四、上市上櫃公司是否設置公司治理專(兼)職單位或人員負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及股東會議事錄等)?			<p>四、本公司設置服務專人處理公司治理相關事務，並由總經理負責督導，保障股東權益並強化董事會職能；主要職責為提供董事執行業務所需資訊及公司治理相關事務作業。</p> <p>106年執行並完成主要業務如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、蒐集研擬各項法規以促進董事會獨立性、公司透明度及法令遵循、內稽內控的落實推動。</li> <li>2、董事會前徵詢及規劃擬定議程，並依規定於7日前發出董事會開會通知及各項會議資料，以利董事了解議程內容，並提醒利害關係人應當迴避之情形。</li> <li>3、依規定登記股東會日期，製作並申報開會通知、議事手冊與議事錄，並於修訂章程與董監改選後辦理變更登記事宜。</li> <li>4、評估購買董事及重要職員責任保險。</li> <li>5、協助召開獨立董事、會計師、稽核財會主管之溝通會議。</li> <li>6、辦理章程修訂或董事改選相關公司變更登記事務。</li> </ol>		無重大差異

評估項目	運作情形				與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因			
	是	否	摘要說明					
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？			五、本公司設有發言人及股務專員處理股東意見；並委託永豐金證券股務代理部辦理股務事宜。另由財務部負責與金融機構溝通，人力資源部負責員工溝通及敦親睦鄰，產品暨行銷部門負責供應商及客戶之溝通，並於本公司網站設置「利害關係人連絡窗口」專區，適當回應利害關係人所關切議題，本公司網站 <a href="http://www.antec.com">http://www.antec.com</a> 。主要利害關係人之溝通概況如下：		無重大差異			
			利害關係人	溝通管道		頻率	期望/需求	回應與執行
			員工	勞資會議 福委會		不定期	傳遞公司內外部資訊，了解員工的心聲與意見，以加強公司與員工間的雙向溝通	建立溝通管道，隨時掌握員工關切議題，回應員工需求。加強向員工宣導說明公司政策，取得員工支持。定期舉辦各項溝通會議，傳遞公司內外部訊息。
			客戶	會議/電子郵件		不定期	提供良好的服務品質予客戶	不定期客戶來訪及稽查、電話會議；加強產品法規符合度、品質穩定度及藉由內部訓練，加強員工職能品質及服務態度。
	股東	股東大會/信箱專	不	溝通營運結果財	依法規及投資人需求公告及			

評估項目	運作情形						與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因	
	是	否	摘要說明					
				線/法說會/ 公開資訊觀測站	定 期	務股務相關資訊		回覆營運結果、財務、股務 相關資訊/定期舉辦法說會。
			政府	公文/參與專案計畫/參加法規說明會/研討會/ 主動拜會	不 定 期	傳達組織需配合 及推動事項 相關專案計畫宣 導	配合辦理/溝通相關事宜、拜 會主管機關，先行瞭解，配 合法規及推動事項、積極參 與/執行相關專案、參與法規 公聽會、研討會。	
			媒體	新聞稿/法說會	不 定 期	提供公司各類議 題資訊/ 說明公司年度營 運狀況	各類議題新聞稿。 營運狀況說明。	
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	✓		六、本公司委任專業股務代理機構「永豐金證券股份有限公司股務代理部」協助處理股東及本公司利害關係人之相關問題及建議等問題。				無重大差異	
七、資訊公開								
(一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	✓		(一)本公司網址 <a href="http://www.antec.com">http://www.antec.com</a> 設置投資人專區，完整揭露財務業務資訊，包含公司簡介、公司治理、財務資訊、股東資訊、法人說明會等，並連結至「公開資訊觀測站」供股東及社會大眾等參考。				無重大差異	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)?	✓		(二)本公司已設置公司網站提供相關資訊予股東及利害關係人參考,並已建立發言人制度,並專人負責相關資訊揭露於公司網站及對可能影響股東會利害關係人之重大訊息皆能即時允當揭露以及本公司召開法人說明會相關資訊,請參閱網址 <a href="http://www.antec.com">http://www.antec.com</a> 。	無重大差異
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)?	✓		<p>本公司其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊:</p> <p>(一)員工權益:本公司除依法令規定成立職工福利委員會及提撥勞工退休準備金,並投保員工團體保險。</p> <p>(二)僱員關懷:本公司提供團體保險、員工旅遊補助、年(中)終獎金、健康檢查等福利措施,並依勞基法及其他相關法規維護員工得合法權益,除定期召開勞資會議、提供員工申訴管道,讓員工溝通之管道順暢外,亦訂有完善之線上作業系統,載明各項管理辦法,內容明訂員工權利義務及福利項目,並定期檢討福利內容,以維護員工權益。為考量員工的安全與身心健康,辦公室的設計裝潢空間、動線舒適,於進出口安裝門禁卡、保全系統及監視器,並定期進行清掃及消毒工作,以提昇工作環境品質。</p> <p>(三)投資者關係:本公司依法令規定公開相關資訊於公開資訊觀測站,以保障投資人之權益,並於本公司網站載明投資人信箱及發言人聯絡資訊,以維持企業與股東之良性和諧關係。</p> <p>(四)供應商關係:本公司與供應商均有簽署採購合約以明確訂定雙方之</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>買賣與合作關係，以確保雙方之合理權益。本公司另訂有「供應商評鑑及管理辦法」，以確保供應商交期、品質及價格符合公司需求，使彼此間有良好溝通及協調之伙伴關係。</p> <p>(五)利害關係人之權利：本公司網站 <a href="http://www.antec.com">http://www.antec.com</a>設有投資人專區，利害關係人專區，揭露公司財務、業務相關資訊，並連結至「公開資訊觀測站」，以供利害關係人參考。另本公司股務代理機構「永豐金證券股份有限公司股務代理部」亦協助處理股東及本公司利害關係人之相關問題及建議等問題，若涉及法律問題，則將委請專業律師或法務人員進行處理，以維護利害關係人之權益。</p> <p>本公司設置「利害關係人檢舉窗口」，制定「檢舉內、外部人員非法與不道德行為處理程序」，訂有檢舉管道：</p> <p>1.檢舉信箱：：inform@antec.com</p> <p>2.書面舉報：投函文件郵寄或傳送本公司管理部。</p> <p>對內外部人及員工行為道德準則及誠信經營守則並得以落實執行，確保檢舉人及相對人之合法權益。</p>	

評估項目	運作情形					與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因		
	是	否	摘要說明					
			(六)董事及監察人進修之情形：					
			職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
			董事	張志良	106/3/9	證券暨期貨市場發展基金會	董監事背信與特殊背信罪之成立實務案例解析	3.0
					106/08/01	台灣董事學會	反避稅時代之稅務治理	3.0
			獨立董事	石正同	106/11/09	社團法人中華公司治理協會	財報不實的董監責任	3.0
					106/11/09	社團法人中華公司治理協會	公司重大訊息揭露與董監責任	3.0
					106/12/05	社團法人中華公司治理協會	證券交易法下公司與董監之義務與責任	3.0
					106/12/05	社團法人中華公司治理協會	企業併購實務與案例分析	3.0
			監察人	吳廣義	106/12/07	證券暨期貨市場發展基金會	「印股票換鈔票」證券詐欺-漫談股票與公司債之發行不法	3.0

評估項目	運作情形					與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因												
	是	否	摘要說明															
			106/12/07	證券暨期貨市場發展基金會	國際與我國反避稅發展與企業應有之因應探討	3.0												
			<p>(七)風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：本公司專注本業，除配合法令執行各項政策推動，另針對主要往來銀行、客戶及供應商進行風險評估，降低並避免可能風險。</p> <p>(八)客戶政策之執行：本公司設置客服專員及客服專線，提供客戶對公司產品之服務及疑問解答，保持與客戶暢通之聯繫管道。另配合客戶需求於大陸地區擴展生產基地，以就近服務客戶、縮短供貨時程及快速取得新產品開發及生產技術。</p> <p>(九)公司為董事及監察人購買責任保險之情形：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>保險銀行</th> <th>投保金額</th> <th>投保期間</th> <th>險內容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>富邦產物保險股份有限公司</td> <td>美金 300萬元</td> <td>起：105年12月1日 迄：106年12月1日</td> <td>承保範圍： 世界各地</td> </tr> <tr> <td>富邦產物保險股份有限公司</td> <td>美金 300萬元</td> <td>起：106年12月1日 迄：107年12月1日</td> <td>承保範圍： 世界各地</td> </tr> </tbody> </table> <p>以上董監責任險均已分別於106年3月13日及107年3月12日董事會報告。</p>				保險銀行	投保金額	投保期間	險內容	富邦產物保險股份有限公司	美金 300萬元	起：105年12月1日 迄：106年12月1日	承保範圍： 世界各地	富邦產物保險股份有限公司	美金 300萬元	起：106年12月1日 迄：107年12月1日	承保範圍： 世界各地
保險銀行	投保金額	投保期間	險內容															
富邦產物保險股份有限公司	美金 300萬元	起：105年12月1日 迄：106年12月1日	承保範圍： 世界各地															
富邦產物保險股份有限公司	美金 300萬元	起：106年12月1日 迄：107年12月1日	承保範圍： 世界各地															

九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。(未列入受評公司者無需填列)

本公司民國106年「公司治理評鑑」結果為上櫃組前6%~20%公司。針對以下未得分項目，說明如下：

1、第4屆公司治理評鑑(106年度)本公司為得分項目改善情形說明如下：

指標類別	指標內容	是否改善	改善情形
維護股東權益	1.1 公司是否於股東常會開會30日前上傳股東會議事手冊及會議補充資料？	是	已改善。
強化董事會結構與運作	3.3 公司董事會是否定期(至少一年一次)評估簽證會計師獨立性，並於年報詳實揭露評估程序？	是	已改善。
提升資訊透明度	4.22 公司年報是否揭露具體明確的股利政策？	是	已改善。
落實企業社會責任	5.12 公司是否訂定並詳細揭露公司內、外部人員對於不合法(包括貪汙)與不道德行為的檢舉制度？	是	已改善。

2、第4屆公司治理評鑑(106年度)本公司就尚未改善者提出優先加強事項與措施如下：

指標類別	指標內容	尚未改善者提出優先加強事項與措施
強化董事會結構與運作	3.14 公司之董事、監察人是否均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規範之時數完成進修？	辦理至少6學分之「到府授課」進修課程，預計107年底完成。
	3.23 公司之獨立董事是否均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規範之時數完成進修？	辦理至少6學分之「到府授課」進修課程，預計107年底完成。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、落實公司治理				
(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？	✓		(一)本公司已於104年3月12日董事會通過制訂「企業社會責任實務守則」及「企業社會責任政策」，本公司於日常營運中落實企業社會責任之執行，包括推動公司治理、提供員工合理報酬與福利，積極執行環保節能等措施。請參閱本公司網址 <a href="http://www.antec.com">http://www.antec.com</a> 。	無重大差異
(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？	✓		(二)本公司目前對員工宣導有關社會責任資訊。惟尚未定期舉辦社會責任教育訓練，預計規劃中。	規劃中
(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	✓		(三)本公司訂定「企業社會責任實務守則」由管理部門為推動企業社會責任之兼職單位，負責企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並視需要向董事會報告。	無重大差異
(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？	✓		(四)本公司薪資報酬政策分為固定項目之薪資及福利，和變動項目之獎金及員工分紅(現金或股票)，股票(員工認股權或庫藏股)等綜合考量，固定項目之薪資與福利係以該職位於同業市場薪資水準，並參酌公司內該職位的權責範圍為原則；變動項目則依公司營運目標及個人績效表現與貢獻綜合考量。以上給付，經理人薪資需經由薪資報酬委員會審核及評估並提報董事會通過後執行之。 本公司對員工之考評，能符合賞罰分明及公平的原則，以激勵員工促進工作效能之提升，及激勵員工工作效能，管	無重大差異

			制員工日常生活管理作業績效，使公司獎懲賞罰公平與客觀，並訂有「員工績效考核管理辦法」、「員工獎懲辦法」等規範輔佐執行。	
二、發展永續環境				
(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(一)本公司於工作環境中倡導各種環保節能省碳的行為，對於資源回收再利用及垃圾分類之措施早已行之多年，對於各項報廢物品皆交由合格之回收廠商處理。回收廢乾電池，公司同仁自備環保碗筷，減少資源浪費，工作使用之影印機採用環保碳粉匣，公司使用影印紙採用不破壞天然森林、保護自然生態的環保概念紙張。日常生活中推行綠色庶務以減少一次性廢棄物對於地球環境衝擊。 本公司專注於本業，嚴格把關上游績優廠商生產流程並定期派員查核，提出改善計畫，以確保材料之使用率及產能，兼顧產品品質與價值。	無重大差異
(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(二)本公司屬電腦週邊買賣業，無設立工廠，全體員工工作環境均在辦公大樓內，即以安全為第一考量。本公司依據職業安全衛生法規定，定期對電氣、空調、消防器具、飲水機等各項設備進行維護及檢查並設置急救藥箱，加上嚴格門禁管制，建立優質工作環境，消弭潛在危害，以維護員工工作環境與身心的健康與安全，期能建立合適產業環境。	無重大差異
(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	✓		(三)本公司對於溫室氣體管理之策略為推廣環保及落實節能減碳措施： 1、推動資源回收及實施綠色採購。 2、長期宣導多爬樓梯代替坐電梯，既運動又省電，以節省	無重大差異

		<p>停靠及開關門之耗能。</p> <p>3、規定辦公室空調溫度設定平均溫度不可低於26度C。</p> <p>4、全面換裝LED燈具，且裝置省電系統，每年定期檢修冷氣設備。</p> <p>5、日照處裝設遮陽窗簾，減少太陽輻射熱。</p> <p>6、宣導長時間不用的OA設備拔掉插頭，離開辦公室，隨手關燈及冷氣。</p> <p>7、事務機器及個人電腦設定自動進入待機省電模式。</p> <p>8、宣導同仁節約用水，並於茶水間水龍頭裝設節水墊片，以減省出水量，避免水資源浪費。</p> <p>9、內、外部公文往返盡量採用電子文件替代，以減少紙張及碳粉的使用。</p> <p>本公司屬電腦週邊產品買賣業，本身無無廠房從事生產製造作業，溫室氣體排放均屬間接排放型態，電力使用所產生之二氧化碳排放為本公司主要溫室氣體排放來源，節約減碳計劃以節約約用電為主，溫室氣體排放量如下表：</p> <p style="text-align: right;">單位：公斤 CO2e/年</p> <table border="1" data-bbox="1039 975 1812 1129"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>106 年</th> <th>105 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>間接排放</td> <td>24,258</td> <td>26,327</td> </tr> <tr> <td>總室溫氣體排放量</td> <td>24,258</td> <td>26,327</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司溫室氣體排放量盤查未通過外部驗證，屬自我管理統計。</p>	年度	106 年	105 年	間接排放	24,258	26,327	總室溫氣體排放量	24,258	26,327	
年度	106 年	105 年										
間接排放	24,258	26,327										
總室溫氣體排放量	24,258	26,327										
三、維護社會公益												

<p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>✓</p>	<p>(一)本公司遵守勞動相關法規，遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權力，並提撥退休金。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項。定期召開勞資會議，瞭解雙方想法以達勞資雙贏局面。 請參閱本公司網址<a href="http://www.antec.com">http://www.antec.com</a>。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p>	<p>✓</p>	<p>(二)本公司訂有「檢舉內、外部人員非法及不道德行為處理程序」訂有員工申訴機制及檢舉管道相關內容，目前舉報之電子專屬信箱屬正常運作中。截至目前未發生申訴案件。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>✓</p>	<p>(三)本公司為保持員工身心安全與健康平衡，辦公室的設計裝潢空間、動線舒適，安裝進出門禁卡、保全系統及監視器，並每年安排身體健康檢查、定期舉辦職業災害、定期舉辦員工消防訓練或不定期辦理健康衛生講座，及每年進行病媒防治消毒，維護同仁優良工作環境。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p>	<p>✓</p>	<p>(四)本公司依法成立職工福利委員會，每年度定期補助員工旅遊、健康檢查等職工福利事項。並設有員工申訴管道，讓員工溝通之管道順暢外，亦訂有完善之線上文管系統，載明各項管理辦法，內容明訂員工權利義務及福利項目，並定期檢討福利內容，以維護員工權益。 每月召開中階主管會議，藉此傳達各項與公司營運及措施實行有關議題，並由部門主管佈達相關規範。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>✓</p>	<p>(五)本公司提供相關內部及外部專業教育訓練以充實員工職涯技能。公司亦鼓勵員工評估自己的興趣、技能、價值觀及目標並和管理者溝通個人職涯意向，以規劃未來職涯計畫。</p>	<p>無重大差異</p>

<p>(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p>	<p>✓</p>	<p>(六)本公司網址<a href="http://www.antec.com">http://www.antec.com</a>設置「利害關係人專區」，本公司著重各類利害關係人對公司之建議及期許，包括主管機關對資訊揭露的要求、股東對獲利的期許、員工對福利政策的落實、廠商及電腦同業對產業變化的關注以及有關社會責任的落實，訂有相關政策辦法及回答窗口，為維護消費者權益，所販賣之產品貼有安規或節能標章，使消費者能清楚並安心使用產品，並有售後服務相關處理事宜。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p>	<p>✓</p>	<p>(七)本公司產品使用符合世界衛生組織規範之環保材料 (ROHS)，降低含重金屬成分，共同環境為盡一份心力。本公司所有產品均符合客戶需求，遵照國際間相關電子通訊標準或環保規範，例如:FCC、Wi-Fi、RoHS、NCC、UL、TUV、BSMI、CE、SRRC、BQB、CCC等認證，符合國際法規，並依國際準則要求標示。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p>	<p>✓</p>	<p>(八)本公司與供應商交易前會依據公司訂定之「供應商評鑑及管理辦法」進行供應商評估，採購交易時會要求供應商遵守EICC行為準則及本公司的環境政策之要求，確保交付給本公司之其產品及其材料來源符合環保RoSH等相關法規及國際準則，確保產品與供應鏈不含來自衝突地區的衝突礦石。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？</p>	<p>✓</p>	<p>(九)本公司訂定「企業社會責任實務守則」依該守則本公司與主要供應商簽訂契約時，將考慮包含遵守雙方之企業責任政策，如供應商違反政策而對環境與社會責任有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>四、加強資訊揭露</p>	<p>✓</p>	<p>四、加強資訊揭露</p>	<p>無重大差異</p>

(一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？		(一)本公司架設網站 <a href="http://www.antec.com">http://www.antec.com</a> ，定期揭露具攸關性及可靠之企業社會責任相關資訊，並強化與利害關係人之溝通。	
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>本公司訂有「企業社會責任政策」、「企業社會責任實務守則」、「內部人及員工道德行為準則」及「公司誠信經營守則」做為全體員工日常執行業務運作的基本準則。並訂定「檢舉內、外部人員非法與不道德行為處理程序」，提供檢舉機制，讓員工予以在安全、保密的情況下傳達意見。請參考本公司網站「公司治理政策」專區網址：<a href="http://www.antec.com">http://www.antec.com</a>。</p>			
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>(一)員工權益、僱員關懷之執行情形：請參閱本公司網站。</p> <p>(二)人權：本公司從未雇用童工，另依性別工作平等法及就業服務法，訂定工作規則、定期舉辦勞資會議，並已訂定誠信經營作業程序及行為指南。</p> <p>(三)平衡職場與生活：本公司依法令規定實施育嬰留職停薪制度，並提供家庭照顧假、陪產假、生理假及哺乳時間室等措施；鼓勵員工休假，提供休假旅遊補助及定期健康檢查。</p> <p>(四)本公司為全體董事、監察人及經理人向富邦產物保險股份有限公司投保美金300萬元之責任險。</p>			
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：</p> <p>本公司目前尚無編製社會責任報告書。</p>			